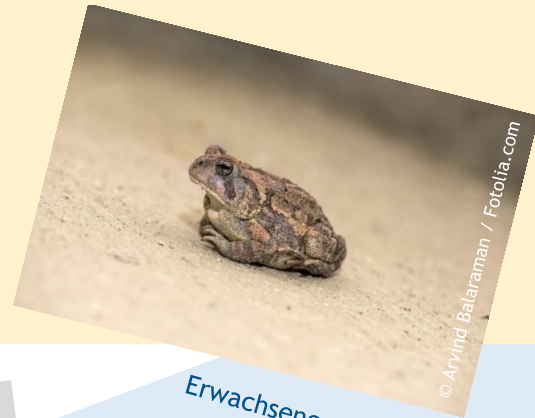


31. BUSINESS BREAKFAST

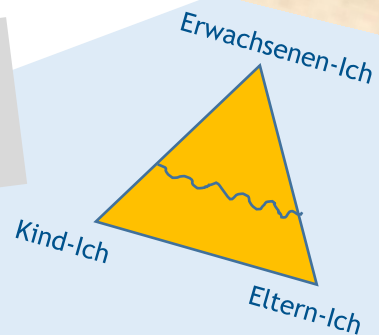
„Coaching im Projektmanagement:
Denkmuster ändern und Unbewusstes bewusst machen.“

Haltung klären - anders denken - gute Entscheidungen treffen

- Oftmals scheitern Projekte, da die „weichen“ und sozialen Faktoren nicht stimmen
- Soziale Kompetenz und Handlungskompetenz (Soft Skills und Social Skills) sind wichtige Anforderungen an einen Projektleiter
- Das Projekt zum „Biotop für unterschiedliche Menschen“ gestalten - der Frosch in der Wüste fühlt sich nicht wohl. Ein Projekt gerät schneller ins Stocken, wenn die Wohnfühlp Parameter nicht erfüllt werden.
- Potential entfalten durch positives Denken (inneres und äußeres Spiel)
- Innere Haltung vom Erwachsenen-Ich einnehmen (sich selbst ernst nehmen, innere Sicherheit stärken, Impulse erkennen, Risiken richtig einschätzen)

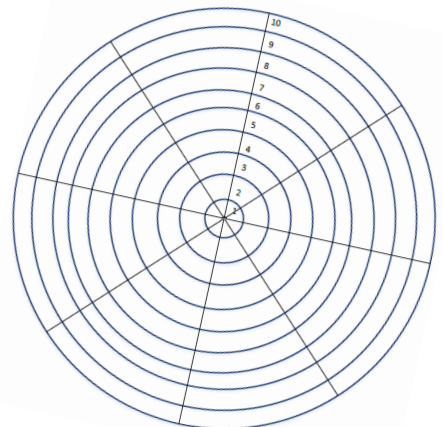


*„Souveräne, klare Haltung
macht den Weg frei für gute
Entscheidungen.“*
Ute Osterkamp



PM-Coaching gibt es ja gar nicht, oder doch?

- Laut Wikipedia gibt es keinen Eintrag für PM-Coaching - laut Google-Suche unzählige Treffer
- Unterschiede von Coaching, Training, Beratung und Mentoring
- Coaching bezeichnet strukturierte Gespräche zwischen einem Coach und einem Coachee(Klienten) z.B. zu Fragen des beruflichen Alltags (Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit)
- Das Lebensrad dient zur schnellen Bestandsaufnahme der aktuellen Situation
- Eine Projektaufstellung hilft, Wechselwirkungen in Systemen und Beziehungen differenziert wahrzunehmen, neue Einsichten zu gewinnen und Handlungsalternativen zu erarbeiten



31. BUSINESS BREAKFAST

„Coaching im Projektmanagement:
Denkmuster ändern und Unbewusstes bewusst machen.“

Die Kunst des Projektcoachings in einer wenig berechenbaren Welt

- Kunst ist ein menschliches Kulturprodukt, das Ergebnis eines kreativen Prozesses
- „Ratschläge kommt von Schläge!“
- GPM Projektatlas Professional Version ähnelt einem Wimmelbuch, wo finde ich das Richtige, was ich gerade suche?
- Was benötigt meine Organisation - ein Tool zum Herausfinden ist die Eigenland®-Methode: mit intuitiven Analysen zum Erfolg
- Kein Coaching ohne Auftrag des Coachee
- Zuhörkultur fördern
- Offen mit Leuten sprechen
- Wert auf gute Fehlerkultur legen



Donnerstag, 14. September 2017

www.pli-solutions.de