

NUTZEN

... Aktualität der Planung
 Ständige Verfügbarkeit tagesaktueller Planungsdaten in einem System

... Anpassbarkeit
 Einfaches Customizing zur Anpassung der Software an die jeweilige Unternehmensstruktur

... Integrationsmöglichkeiten
 Einfache Integration weiterer Schnittstellen, wie z.B. Lohn und Gehalt, Zeiterfassung, Projekterfassung, BDE

... Benutzerfreundlichkeit
 Sehr gute Usability durch intuitive Benutzerführung

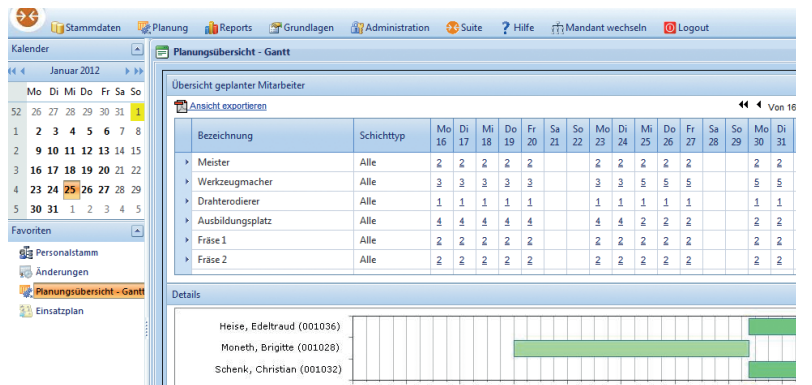
... Zentrale Datenhaltung
 Alle Personaldaten in einem System verfügbar

... Schneller ROI
 Niedrige TCO (Total Cost of Ownership) durch eine ausgereifte, zertifizierte Software mit kurzen Implementierungszeiten

EFFIZIENTE PERSONALEINSATZPLANUNG MIT PROCESS HR

Die Personaleinsatzplanung ist ein wesentlicher Bestandteil jedes Unternehmens. Personalbedarf, Personalverfügbarkeit und vor allem Personalengpässe müssen stets überprüft und überwacht werden können, damit ein reibungsloser Ablauf aller Prozesse gewährleistet ist.

Mit PROCESS HR können Sie Ihre ganz individuelle Personaleinsatzplanung inklusive Schichtplanung gezielt, zuverlässig und höchst effizient durchführen. Alle Features der Software sind ganz einfach über eine benutzerfreundliche Oberfläche abrufbar. Die Berechnung oder Auswertung von Planungsdaten dauert nur wenige Augenblicke.



Planungsübersicht Gant

Ein herausragendes Merkmal von PROCESS HR ist die hohe Flexibilität in der Verwendung. Schon kleine Unternehmen mit 20 Mitarbeitern können den vollen Leistungsumfang nutzen.

So kann mit PROCESS HR auch die Personaleinsatzplanung von 1000 und mehr Mitarbeitern optimal geregelt werden. Die Software zeichnet sich durch eine umfangreiche Funktionalität aus, die allen denkbaren Anforderungen gewachsen ist.

FUNKTIONEN

- Abgleich von Soll- und Ist-Kapazitäten
- Automatische Generierung von Planungsvorschlägen, z.B. für die Jahresurlaubsplanung
- Automatische Mitarbeiter-einsatzplanung für Stammpersonal
- Archivierung und Analyse von Einsatz- und Urlaubsdaten sowie Fehlzeiten
- Flexible Abbildung der Unternehmensstruktur für die relevanten Planungsbereiche sowie Zuordnung von Mitarbeitern zum Planungsbereich über Ort und Tätigkeit bzw. Prozesse, Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen
- Flexible Anlage von Schichtmodellen und Abwesenheitskennzeichen
- Grob- und Feinplanung mit Tagesanwesenheitskontrolle
- Hinterlegung von Mitarbeiterqualifikationen
- Individuell festlegbarbares Benutzerkonzept unter Berücksichtigung besonderer Datensichten und Systemrechte
- Mandantenfähigkeit
- Manuelle Mitarbeiter-einsatzplanung für flexibel eingesetzte Mitarbeiter
- Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen
- Personaleinsatzplanung für Einelschichten und Wechselschichten sowie manuelle Planungen (Tage, Wochen, Monate)
- Planungsübersichten als Gantt Chart
- Tagesaktualität aller Planungsdaten über alle definierten Planungsbereiche
- Umfangreiche Mitarbeiterstammdatenverwaltung
Hohe Skalierbarkeit (vom Kleinunternehmen bis zu 1000 Mitarbeiter und mehr)
- Umfangreiches Reporting aller relevanten Stammdaten sowie der Planungssichten in übersichtlichen Monatsreports
- Unterstützung verschiedener, unternehmensindividueller Planungsmethoden
- Web-basierte Lösung, die inhouse oder als gehostete Version (SaaS-Modell) betrieben werden kann