

NUTZEN

> **Aktualität der Planung**
Ständige Verfügbarkeit tagesaktueller Planungsdaten in einem System

> **Anpassbarkeit**
Einfaches Customizing zur Anpassung der Software an die jeweilige Unternehmensstruktur

> **Integrationsmöglichkeiten**
Einfache Integration weiterer Schnittstellen, wie z.B. Lohn und Gehalt, Zeiterfassung, Projekterfassung, BDE

> **Benutzerfreundlichkeit**
Sehr gute Usability durch intuitive Benutzerführung

> **Flexibilität**
Webbasierte Lösung, die inhouse oder als gehostete Version (SaaS-Modell) betrieben werden kann

> **Zentrale Datenhaltung**
Alle Personaldaten in einem System verfügbar

> **Schneller ROI**
Niedrige Total Cost of Ownership durch eine ausgereifte, zertifizierte Software mit kurzen Implementierungszeiten

PERSONALEINSATZPLANUNG MIT PROCESS HR

Die Personaleinsatzplanung ist ein wesentlicher Bestandteil jedes Unternehmens. Personalbedarf, Personalverfügbarkeit und vor allem Personalengpässe müssen stets überprüft und überwacht werden können, damit ein reibungsloser Ablauf aller Prozesse gewährleistet ist.

Mit PROCESS HR können Sie Ihre ganz individuelle Personaleinsatzplanung inklusive Schichtplanung gezielt, zuverlässig und höchst effizient durchführen. Alle Features der Software sind ganz einfach über eine benutzerfreundliche Oberfläche abrufbar. Die Berechnung oder Auswertung von Planungsdaten dauert nur wenige Augenblicke.

The screenshot shows a detailed weekly planning view. It includes filters for 'Planungsperiode' (Commissionierung), 'Arbeitsplätze' (Alle), 'Mitarbeiter' (Alle), and 'Schichttyp' (Alle). The main table displays a grid with columns for dates from Monday 23.06 to Sunday 29.06. Rows are categorized by employee groups: 'Halle 1' (H1 Schichtführer), 'H1 Kommissionierer', and 'H1 Nachschub'. Each cell in the grid contains shift codes (e.g., B:0, S:1445-2315) and status indicators like 'Freischicht' or 'Uraub'.

Abb.: Wochenansicht Detailplanung

Ein herausragendes Merkmal von PROCESS HR ist die hohe Flexibilität in der Verwendung. Schon kleine Unternehmen mit 20 Mitarbeitern können den vollen Leistungsumfang nutzen. Aber auch die Personaleinsatzplanung von 1000 und mehr Mitarbeitern kann mit PROCESS HR optimal geregelt werden. Die Software zeichnet sich durch eine umfangreiche Funktionalität aus, die allen denkbaren Anforderungen gewachsen ist.

The screenshot shows the 'Änderungen' (Changes) module. It features a calendar view for August 2012 and a table of change records. The table has columns for 'Datum von' (Date from), 'Datum bis' (Date to), and 'Info' (Information). A record is shown for 'Abwesenheit' (Absence) from 21.05.2012 to 28.05.2012, with the info 'Urlaub' (Vacation).

Abb.: Änderungsplanung

FUNKTIONEN

- > Abgleich von Soll- und Ist-Kapazitäten
- > Automatische Generierung von Planungsvorschlägen, z.B. für die Jahresurlaubsplanung
- > Automatischer Mitarbeiter-einsatz für Stammpersonal
- > Archivierung und Analyse von Einsatz- und Urlaubsdaten sowie Fehlzeiten
- > Flexible Abbildung der Unternehmensstruktur für die relevanten Planungsbereiche sowie Zuordnung von Mitarbeitern zum Planungsbereich über Ort und Tätigkeit bzw. Prozesse
- > Flexible Anlage von Schichtmodellen und Abwesenheitskennzeichen
- > Umfangreiche Mitarbeiterstammdatenverwaltung
- > Grob- und Feinplanung mit Tagesanwesenheitskontrolle
- > Hinterlegung von Mitarbeiterqualifikationen
- > Individuelles Benutzerkonzept unter Berücksichtigung besonderer Datensichten und Systemrechte
- > Manuelle Mitarbeiter-einsatzplanung für flexibel eingesetzte Mitarbeiter
- > Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen
- > Personaleinsatzplanung für Einzelschichten und Wechselschichten sowie manuelle Planungen (Tage, Wochen, Monate)
- > Mandantenfähigkeit
- > Planungsübersichten als Gantt Chart
- > Tagesaktualität aller Planungsdaten über alle definierten Planungsbereiche
- > Hohe Skalierbarkeit (vom Kleinunternehmen bis zu 1000 Mitarbeiter und mehr)
- > Umfangreiches Reporting aller relevanten Stammdaten sowie der Planungssichten in übersichtlichen Reports
- > Unterstützung verschiedener, unternehmensindividueller Planungsmethoden
- > Excel-Import Personalbedarf/ Forecastdaten als Planungsbasis

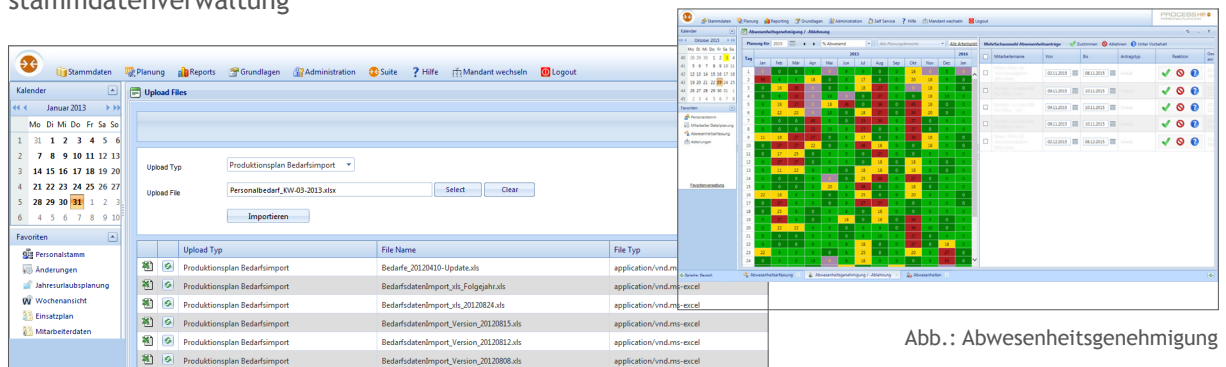


Abb.: Abwesenheitsgenehmigung

KW 3-2013	14.01.2013			15.01.2013			16.01.2013			17.01.2013			18.01.2013		
	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht	Früh	Spät	Nacht
185 PT	20 PT	16 PT	0 PT	20 PT	16 PT	0 PT	20 PT	16 PT	0 PT	25 PT	20 PT	0 PT	20 PT	12 PT	0 PT
35 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT	3 PT	2 PT	0 PT
49 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT	2 PT	5 PT	0 PT

Abb.: Excel-Import - Personalbedarf